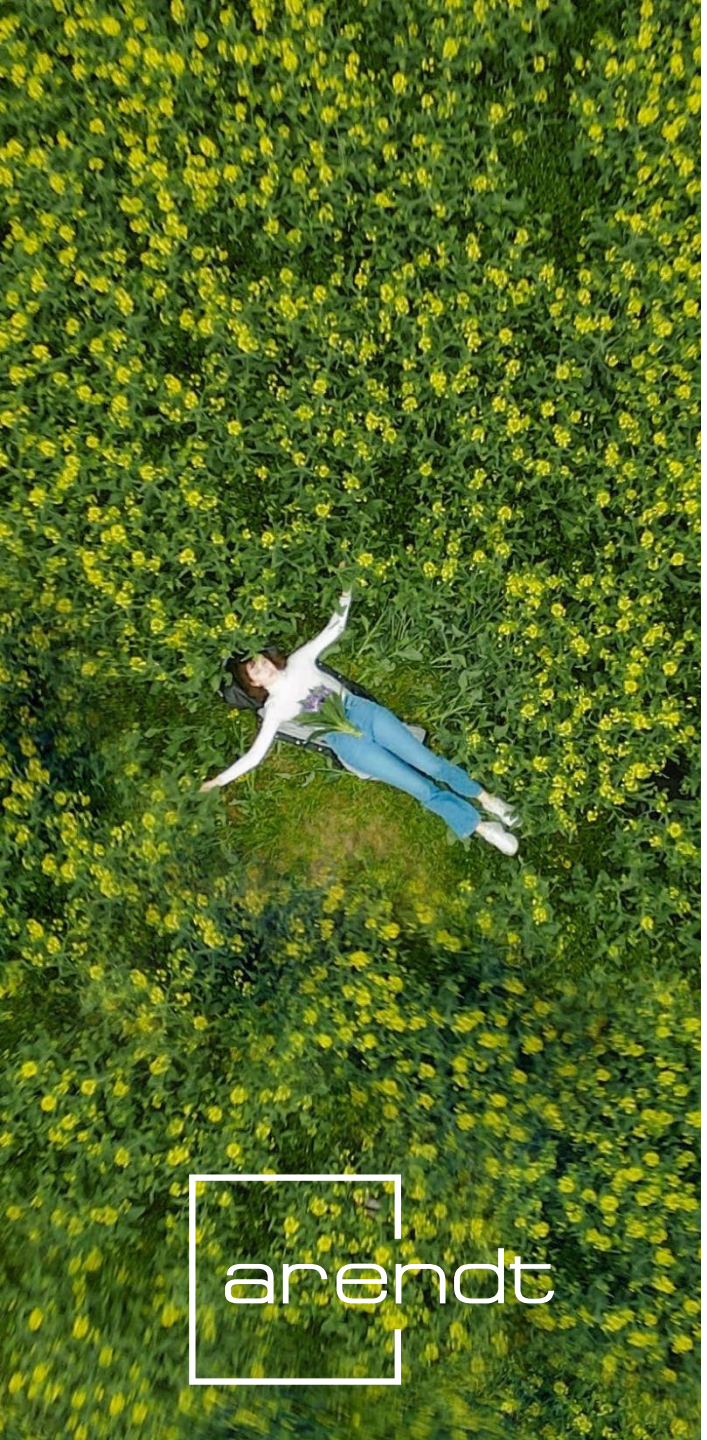
Le “S” de ESG : quelles actions mettre en place par les professionnels des RH?

Les Midis de l’Entreprise

Arendt & Medernach et IMS Luxembourg

15 octobre 2024

CONFIDENTIALITY REMINDER
This document is confidential and is intended solely for its recipient.
Do not distribute outside your organisation.



Vos orateurs

Philippe Schmit
Partner
Employment,
Pensions & Benefits
Arendt & Medernach

Lorraine Chéry
Counsel
Employment,
Pensions & Benefits
Arendt & Medernach

Caroline Fort
Associate
Employment,
Pensions & Benefits
Arendt & Medernach

IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Sophie Öberg
Deputy Director
IMS Luxembourg

Priscilia Talbot
Project Manager –
Charte de la Diversité
IMS Luxembourg

1. Que signifie le “S” de ESG pour vous ?

Scannez le QR Code ci-dessous et lâchez vous, écrivez tout ce qui vous passe par la tête!

2. L’ESG, qu’est-ce que c’est? Que signifie le S de ESG?

- ESG est l’abréviation de **E**nvironmental **S**ocial **G**overnance

E

- Le volet **E**nvironnemental couvre des domaines tels que la pollution, la décarbonation, la déforestation, la biodiversité, l'eau, etc.

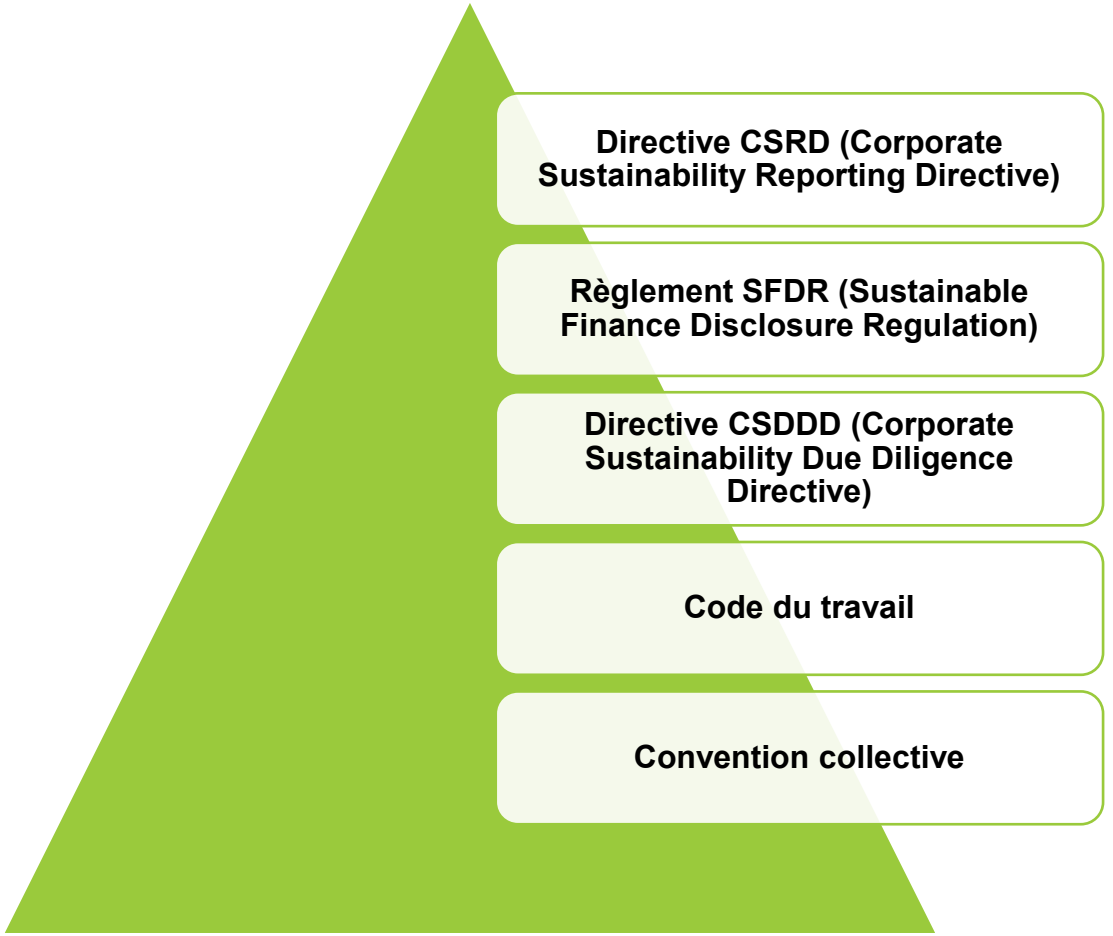
S

- Le volet **S**ocial concerne les personnes et la manière dont elles sont traitées, tant en interne qu'en externe.

G

- La **G**ouvernance se concentre davantage sur les niveaux supérieurs d'une organisation, tels que la composition du conseil d'administration, la corruption, les contributions politiques, etc.

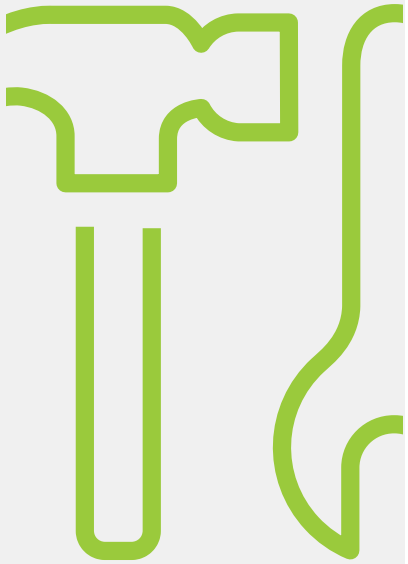
3. Le “S” de ESG est-il contraignant pour les employeurs ?



4. Quels bénéfices d'une politique ESG?

- **Gestion des ressources humaines facilitée**
- **Réputation protégée**
- **Impact financier**

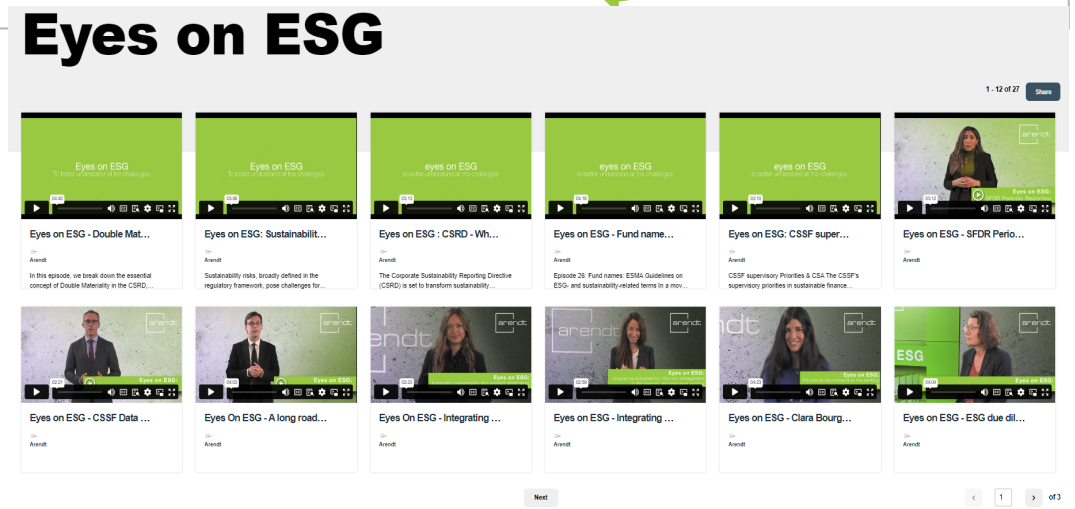
5. Quelles actions concrètes peuvent être mises en place?



- 1.Développement des compétences
- 2. Mesures en faveur du bien-être des salariés
- 3. Promotion de l'engagement des salariés
- 4. Mesures en faveur de l'inclusion et de la diversité

arendt

TOUTES NOS VIDEOS SONT DISPONIBLES ICI
https://vimeo.com/showcase/11163469

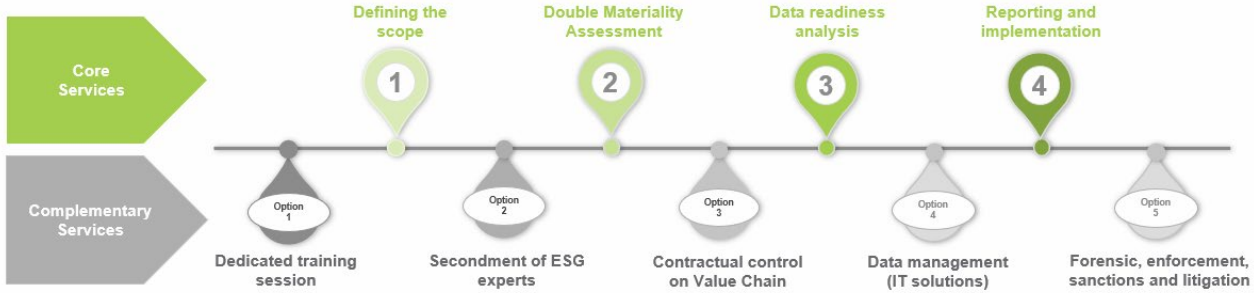


RETROUVEZ LES HOT TOPICS DE L'ESG SUR NOTRE SITE INTERNET:
https://www.arendt.com/news-insights/hot-topics-and-products/esg-environmental-social-and-governance/

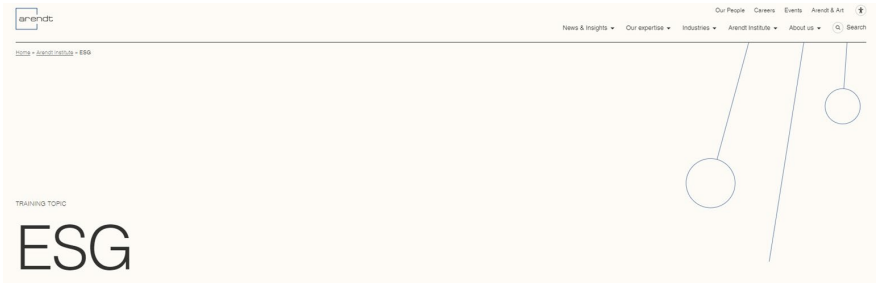
CONTACTEZ NOS EXPERTS: ESG@ARENDT.COM

Principaux services ESG offerts par Arendt

1. Assistance complète dans le *reporting* de durabilité (CSRD)



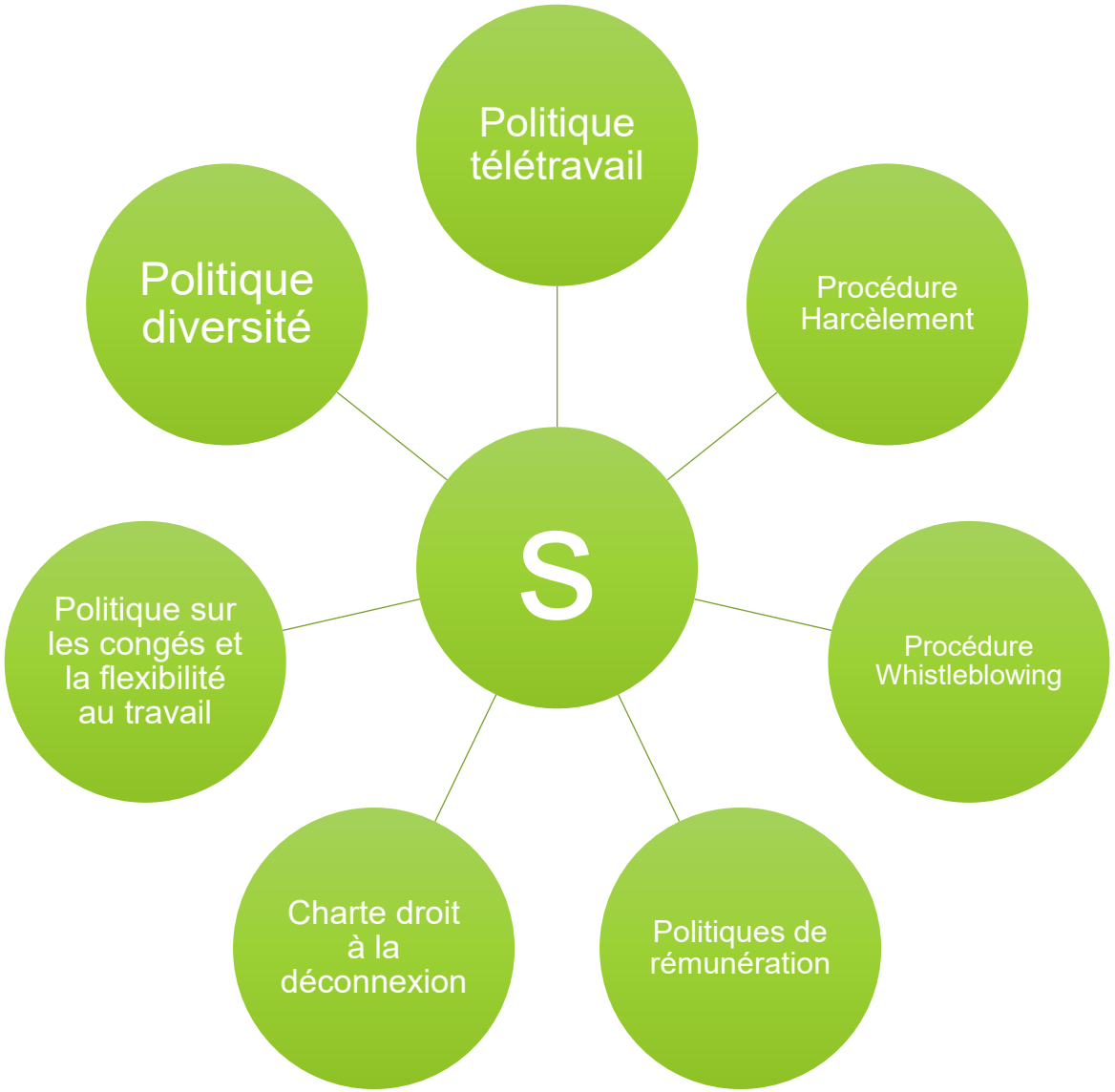
2. Formations ESG sur mesure pour gérants et équipes dédiées



3. Gestion des risques ESG et gestion de crise

Principaux services ESG offerts par Arendt

4. En droit SOCIAL:



arendt

IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

SUSTAINABILITY ACADEMY

- Formations en inter- et intra-entreprises
- En personne et en ligne
- Ouvertes à toutes et tous
- Sur des sujets environnementaux, sociaux et économiques
- Exemples de sujets sociaux:
  - Diversité & Inclusion
  - Santé mentale au travail
  - Les biais cognitifs
  - Les absences longue durée
  - Le jeu de la motivation
  - L'intégration de la gestion des RH dans le développement durable
  - Etc.

Bienvenue !

Rejoignez-nous!
sophie.oberg@imslux.lu

Formez-vous!
anne.behin@imslux.lu

arendt.com

Philippe Schmit
Partner
Arendt & Medernach
Employment Law, Pensions & Benefits
philippe.schmit@arendt.com

Lorraine Chéry
Counsel
Arendt & Medernach
Employment Law, Pensions & Benefits
lorraine.chery@arendt.com

Caroline Fort
Associate
Arendt & Medernach
Employment Law, Pensions & Benefits
caroline.fort@arendt.com

Sophie Öberg
Deputy Director
IMS Luxembourg
sophie.oberg@imslux.lu

Priscilia Talbot
Project Manager – Charte de la Diversité
IMS Luxembourg
priscilia.talbot@imslux.lu

Prochain Midi de l'Entreprise

Save the date

-

6 novembre à 12h30

-

Le régime des impatriés au Luxembourg

arendt

IMS
IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability