

If you cannot see this email, please [click here](#)_



Luxembourg Newsflash - 4 May 2023

Whistle-blower protection: first constitutional vote

Version française ci-dessous | Deutsche Version unten

Luxembourg will soon have a Whistle-blower Protection Law as the Parliament voted the Bill of law no. 7945 on 2 May 2023 (first constitutional vote)

On 2 May 2023, Parliament voted on **Bill of law no. 7945**_ on the protection of persons who report breaches of EU law ("**Whistle-blower Protection Law**"), in the bill of law's first constitutional vote.

In principle, the Whistle-blower Protection Law is subject to a second constitutional vote within the next three months. However, Parliament has asked to dispense with the second vote, subject to the agreement of the *Conseil d'Etat* (State Council). In practice, therefore, it is possible that the law will be adopted and published in the Luxembourg Official Journal very soon.

The upcoming Whistle-blower Protection Law will have a significant impact on employers because it introduces:

- An obligation on employers to set up an internal reporting channel.
- Enhanced protection measures for whistle-blowers.
- Heavy penalties for non-compliance with the provisions of the law.

Stay tuned for more details about the law once it passes the final vote.

If you have not yet set up an internal reporting channel or you have any questions about doing that, please feel free to contact us. Our Employment Law, Pensions and Benefits team is at your disposal_

Author: Raphaëlle Carpentier

Protection des lanceurs d'alerte : premier vote constitutionnel

Le projet de loi n°7945_ sur la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union (le « PDL ») a été voté le 2 Mai 2023 (premier vote constitutionnel).

Ce PDL doit encore faire l'objet d'un deuxième vote constitutionnel dans les trois mois. Toutefois, la Chambre des députés a demandé à dispenser ce texte du second vote. Le Conseil d'État doit toutefois encore marquer son accord. En pratique, il est donc possible que la loi soit publiée à brève échéance.

La loi à venir en matière de protection des lanceurs d'alerte impactera fortement les employeurs puisqu'elle prévoit notamment :

- une obligation de mettre en place un canal de signalement interne;
- des mesures de protection renforcée envers les lanceurs d'alerte ; et
- des sanctions lourdes en cas de non-respect des dispositions légales.

Restez connectés pour plus de détails sur la loi à venir dès qu'elle sera définitivement votée.

Si vous n'avez pas encore mis en place un canal de signalement interne ou si vous avez des questions à ce sujet, contactez-nous. Notre équipe Employment Law, Pension et Benefits se tient à votre disposition_

Author: Raphaëlle Carpentier

[back to top_](#)

Schutz von Whistleblowern: Erste verfassungsgemäße Abstimmung

Am 2. Mai 2023 wurde über den **Gesetzentwurf Nr. 7945_** über den Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden (der "**Gesetzentwurf**"), abgestimmt (erste verfassungsgemäße Abstimmung).

Über den Gesetzentwurf müsste innerhalb von drei Monaten ein zweites Mal verfassungsgemäß abgestimmt werden. Das Abgeordnetenhaus hat allerdings beantragt den Text von der zweiten Abstimmung auszunehmen, dazu müsste nur noch der Staatsrat zustimmen. In der Praxis ist es daher möglich, dass das Gesetz kurzfristig veröffentlicht wird.

Das kommende Gesetz zum Schutz von Whistleblowern wird sich stark auf Arbeitgeber auswirken, da es unter anderem Folgendes vorsieht:

- eine Verpflichtung, einen internen Meldekanal einzurichten;
- verstärkte Schutzmaßnahmen für Whistleblower; und
- schwere Strafen bei Nichteinhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

Bleiben Sie dran für weitere Einzelheiten über das kommende Gesetz, sobald es endgültig verabschiedet ist.

Wenn Sie noch keinen internen Meldekanal eingerichtet haben oder Fragen dazu haben, wenden Sie sich bitte an uns. Unser Employment Law, Pension and Benefits Team steht Ihnen gerne zur Verfügung_

Author: Raphaëlle Carpentier

[back to top_](#)

your contacts



PHILIPPE SCHMIT

Partner
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



Arendt & Medernach SA
Registered with the Luxembourg Bar
RCS Luxembourg B 186371

[arendt.com](https://www.arendt.com)

41A avenue JF Kennedy
L-2082 Luxembourg
T +352 40 78 78 1

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.



I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to unsubscribe@arendt.com or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)