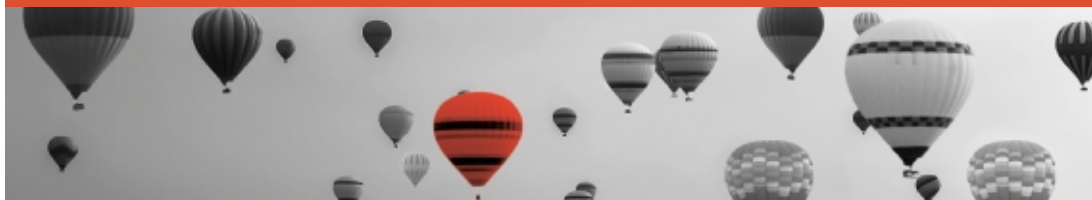


If you cannot see this email, please [click here](#).



Luxembourg Newsflash - 5 April 2023

New legislation: criminal penalties doubled for intention to discriminate

From 7 April 2023, the penalties for crimes committed with discriminatory intent will double.

[Version française ci-dessous](#) | [Deutsche Version unten](#)

In our 8 July 2022 [Newsflash](#), we reported the tabling of [Bill of law No. 8032](#), which supplements the Criminal Code by introducing an aggravating circumstance for offences (crimes or délits) motivated by discrimination.

The [law of 28 March 2023](#)^[1] has now been passed and was published on 3 April 2023 in the Luxembourg Official Journal Mémorial A 185 (the "[Law](#)"). The Law doubles the fines and prison sentences for all offences committed 'because of' (en raison de) a discriminatory factor.

The relevant criteria are:

- Origin.
- Skin colour.
- Sex or gender.
- Sexual orientation.
- Gender reassignment.
- Gender identity.
- Family situation.
- Health status.
- Disability.
- Customs or beliefs.
- Political or philosophical views.
- Trade union activities.
- Actual or assumed membership or non-membership of a particular ethnic group, nationality, race or religion.

Employers should now redouble their vigilance and raise employee awareness about discrimination, particularly managers. It is also essential to ensure that current internal procedures (including recruitment, training, leave, sanctions, and dismissal) do not have any discriminatory aspects, bearing in mind that indirect discrimination - which is more difficult to identify at first sight - is also prohibited.

The Law comes into force on 7 April 2023.

If you have any questions, please contact our [Employment Law, Pensions & Benefits](#) or [Business Crime](#) teams.

Author: Raphaëlle Carpentier

[1] Law of 28 March 2023 supplementing the Criminal Code by introducing a general aggravating circumstance for offences (crimes, délits or contraventions) committed with a motive based on one or more of the elements referred to in Article 454 of the Criminal Code.

[back to top_](#)

Nouveauté législative : le dédoublement des peines pénales en cas d'intention discriminatoire

A partir du 7 avril 2023, les auteurs de crimes et délits commis avec une intention discriminatoire verront leurs peines doublées.

Dans notre [Newsflash_](#) du 8 juillet 2022, nous annoncions le dépôt du [projet de loi n° 8032_](#) qui complète le Code pénal par l'introduction d'une circonstance aggravante pour les crimes et délits commis avec une motivation discriminatoire.

La [loi du 28 mars 2023_\[1\]](#) a été votée et publiée le 3 avril 2023 au Mémorial A 185 (la « **Loi** »). Elle double les peines d'amende et d'emprisonnement encourues pour tout délit et toute infraction commise « en raison » d'une considération discriminatoire.

Les critères visés sont :

- l'origine,
- la couleur de peau,
- le sexe,
- l'orientation sexuelle,
- le changement de sexe,
- l'identité de genre,
- la situation de famille,
- l'âge,
- l'état de santé,
- le handicap,
- les mœurs,
- les opinions politiques ou philosophiques,
- les activités syndicales,
- l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée.

Il s'agit donc désormais pour les employeurs d'être doublement vigilants en sensibilisant leurs salariés, et surtout le personnel dirigeant, sur le sujet de la discrimination. Il s'agira aussi de vérifier que les procédures internes en place (embauches, formations, congés, sanctions, licenciements, etc.) ne présentent pas d'aspect discriminatoire, sachant que la discrimination indirecte – qui est plus difficile à identifier au premier abord – est également interdite.

La Loi entre en vigueur le 7 avril 2023.

Pour toute question, veuillez contacter nos équipes **Employment Law, Pensions & Benefits** ou **Business Crime**.

Author: Raphaëlle Carpentier

[1] Loi du 28 mars 2023 complétant le Code pénal par l'introduction d'une circonstance aggravante générale pour les crimes, délits et contraventions commis en raison d'un mobile fondé sur un ou plusieurs des éléments visés à l'article 454 du Code pénal.

[back to top_](#)

Gesetzliche Neuerung: Verdoppelung der strafrechtlichen Strafen bei diskriminierender Absicht

Ab 7. April 2023 sehen sich Täter von Straftaten, die mit einer diskriminierenden Absicht begangen werden, verdoppelten Strafen ausgesetzt.

In unserem **Newsflash_** vom 8. Juli 2022 kündigten wir die Einbringung des **Gesetzentwurfs Nr. 8032_** an, der das Strafgesetzbuch durch die Einführung eines erschwerenden Umstands für Verbrechen und Vergehen, die mit einer diskriminierenden Absicht begangen werden, ergänzt.

Das Gesetz vom 28. März 2023_[1] wurde am 3 April 2023 verabschiedet und im Memorial A185 veröffentlicht (das "**Gesetz**"). Es verdoppelt die Geld- und Haftstrafen für alle Straftaten und Ordnungswidrigkeiten, die "aufgrund" einer diskriminierenden Erwägung begangen werden.

Die angestrebten Kriterien sind :

- den Herkunft,
- die Hautfarbe,
- das Geschlecht,
- sexuelle Orientierung,
- Geschlechtsumwandlung,
- die Geschlechtsidentität,
- den Familienstand,
- Alter,
- den Gesundheitszustand,
- Behinderung,
- die Sitten,
- politische oder philosophische Ansichten,
- gewerkschaftliche Aktivitäten,
- die wahre oder vermutete Zugehörigkeit oder Nichtzugehörigkeit zu einer bestimmten Ethnie, Nation, Rasse oder Religion.

Arbeitgeber müssen nun also doppelt wachsam sein, indem sie ihre Beschäftigten und vor allem die Führungskräfte für das Thema Diskriminierung sensibilisieren. Es wird auch darum gehen, die bestehenden internen Verfahren (Einstellungen, Schulungen, Urlaub, Sanktionen, Entlassungen usw.) auf diskriminierende Aspekte zu überprüfen, wobei zu beachten ist, dass mittelbare Diskriminierung - die auf den ersten Blick schwerer zu erkennen ist - ebenfalls verboten ist.

Das Gesetz tritt am 7. April 2023 in Kraft.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an unsere Teams **Employment Law, Pensions & Benefits** oder **Business Crime**.

Author: Raphaëlle Carpentier

[1] Gesetz vom 28. März 2023 zur Ergänzung des Strafgesetzbuchs durch die Einführung eines allgemeinen erschwerenden Umstands für Verbrechen, Vergehen und Übertretungen, die aufgrund eines Motivs begangen werden, das auf einem oder mehreren der in Artikel 454 des Strafgesetzbuchs genannten Elemente beruht.

[back to top_](#)

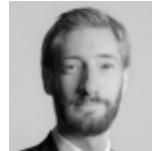
your contacts



JEAN-LUC PUTZ

Partner
Employment Law,
Pensions & Benefits
Business Crime

[Learn more_](#)



PHILIPPE SCHMIT

Partner
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



Arendt & Medernach SA
Registered with the Luxembourg Bar
RCS Luxembourg B 186371

[arendt.com](https://www.arendt.com)

41A avenue JF Kennedy
L-2082 Luxembourg
T +352 40 78 78 1

Author: Raphaëlle Carpentier

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.



I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to unsubscribe@arendt.com or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)