



Luxembourg Newsflash - 1 February 2023

Index increase from 1 February 2023

Version française ci-dessous | Deutsche Version unten

From 1 February 2023, the index applicable to employee wages increases from 877.01 to 898.93. This leads to a 2.5% increase in the gross salary paid to employees with Luxembourg law employment contracts.

With effect from 1 February 2023, the index applicable to employee wages increases from 877.01 to 898.93, resulting in a 2.5% increase in gross salary paid to individuals with employment contracts subject to Luxembourg law.

Wage indexation is an automatic mechanism to adjust salaries in line with evolving living costs, as determined by STATEC^[1]. Salaries are automatically raised when the cost of living increases by at least 2.5%. The aim of this measure is to compensate for loss of purchasing power due to inflation by increasing salaries accordingly.

The final detailed results of the national consumer price index for January 2023 will be published on 10 February 2023.

From 1 February 2023, the gross minimum social wage is therefore increased by 2.5% as follows^[2]:

Index 898.93	Previous gross monthly salary	Gross monthly salary from 1 February 2023	Previous gross hourly rate	Gross hourly rate from 1 February 2023
Skilled workers 120%	€2,864.88	€2,936.48	€16.5600	€16.9739
Unskilled workers 100%	€2,387.40	€2,447.07	€13.8000	€14.1449
Workers aged 17-18 80%	€1,909.92	€1,957.65	€11.0400	€11.3159
Workers aged 15-16 75%	€1,790.55	€1,835.30	€10.3500	€10.6087

Our [Employment Law, Pensions & Benefits team](#) is at your disposal should you have any questions.

Authors: Raphaëlle Carpentier and Elise Wojciechowski

[1] National Institute of Statistics and Economic Studies of the Grand Duchy of Luxembourg (Institut national de la statistique et des études Économiques du Grand-Duché de Luxembourg).

[2] The amounts are indicative and subject to confirmation by the authorities.

Adaptation indiciaire au 1er février 2023

A partir du 1er février 2023 l'indice applicable aux salaires sera augmenté de 877,01 à 898,93. Cette hausse indiciaire implique une augmentation obligatoire de 2,5% sur les salaires bruts payés en vertu de contrats de travail soumis au droit luxembourgeois.

L'indexation des salaires est un mécanisme d'adaptation automatique des salaires à l'évolution du coût de la vie tel que déterminé par l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (STATEC)[1]. Ainsi, les salaires connaissent une hausse automatique dès que la variation du coût de la vie équivaut au moins à 2,5%. Le but de cette mesure est de compenser la perte de pouvoir d'achat des salariés en raison de l'inflation par une augmentation de leur revenu.

Les résultats définitifs et détaillés de l'indice des prix à la consommation national du mois de janvier 2023 seront publiés le 10 février 2023.

À partir du 1er février 2022, le salaire minimum brut des travailleurs est donc augmenté de 2,5% comme suit[2] :

Indice 898,93	Salaire mensuel brut au 1 ^{er} janvier 2023 (877,01)	Salaire mensuel brut au 1 ^{er} février 2023	Salaire horaire brut au 1 ^{er} janvier 2023 (877,01)	Salaire horaire brut au 1 ^{er} février 2023
Salariés qualifiés (120%)	€ 2.864,88	€ 2.936,48	€ 16,5600	€ 16,9739
Salariés non qualifiés (100%)	€ 2.387,40	€ 2.447,07	€ 13,8000	€ 14,1449
Salariés de 17 à 18 ans (80%)	€ 1.909,92	€ 1.957,65	€ 11,0400	€ 11,3159
Salariés de 15 à 17 ans (75%)	€ 1.790,55	€ 1.835,30	€ 10,3500	€ 10,6087

Notre équipe [Employment Law, Pensions & Benefits](#) se tient à votre disposition en cas de question.

Authors: Raphaëlle Carpentier and Elise Wojciechowski

[1] National Institute of Statistics and Economic Studies of the Grand Duchy of Luxembourg (Institut national de la statistique et des études Économiques du Grand-Duché de Luxembourg).

[2] Les montants sont mentionnés à titre indicatif, sous réserve de confirmation par les autorités.

Anpassung des Indexstands ab dem 1. Februar 2023

Ab dem 1. Februar 2023 wird der auf die Arbeitnehmerlöhne anwendbare Index von 877,01 auf 898,93 angehoben. Daraus erfolgt eine Erhöhung von 2,5% der Bruttogehälter der Arbeitnehmer, deren Arbeitsverträge dem luxemburgischen Recht unterliegen.

Die automatische Lohnindexierung ist ein Mechanismus, mit dem die Gehälter an die Entwicklung der Lebenshaltungskosten angepasst werden, die vom Nationalen Institut für Statistik und Wirtschaftsstudien (STATEC)[1] ermittelt werden. Somit werden die Gehälter automatisch angehoben, sobald die Lebenshaltungskosten um mindestens 2,5% steigen. Diese Maßnahme zielt darauf ab, den durch die Inflation verursachten Kaufkraftverlust mittels einer Erhöhung des Arbeitnehmer Einkommens auszugleichen.

Die endgültigen und detaillierten Ergebnisse des nationalen Verbraucherpreisindexes für Januar 2023 werden am 10. Februar 2023 veröffentlicht.

Ab dem 1. Februar 2023 wird der Bruttomindestlohn daher wie folgt um 2,5% erhöht^[2]:

Index 898,93	Voriger Brutto- Monatslohn	Brutto Monatslohn ab dem 1. Februar 2023	Voriger Brutto- Stundenlohn	Brutto-Stundenlohn ab dem 1. Februar 2023
Qualifizierte Arbeitnehmer 120%	€ 2.864,88	€ 2.936,48	€ 16,5600	€ 16,9739
Unqualifizierte Arbeitnehmer 100%	€ 2.387,40	€ 2.447,07	€ 13,8000	€ 14,1449
Arbeitnehmer 17 – 18 Jahre 80%	€ 1.909,92	€ 1.957,65	€ 11,0400	€ 11,3159
Arbeitnehmer 15 – 17 Jahre 75%	€ 1.790,55	€ 1.835,30	€ 10,3500	€ 10,6087

Unser [Employment Law, Pensions & Benefits Team](#) steht Ihnen bei Fragen gerne zur Verfügung.

Authors: Raphaëlle Carpentier and Elise Wojciechowski

[1] Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques.

[2] Die Beträge sind als Richtwerte angegeben, vorbehaltlich der Bestätigung durch die Behörden.

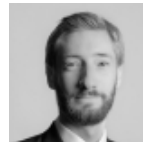
your contacts



GAËLLE LECLERC-AÏN

Senior Associate
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



PHILIPPE SCHMIT

Partner
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



Arendt & Medernach SA
Registered with the Luxembourg Bar
RCS Luxembourg B 186371

arendt.com

41A avenue JF Kennedy
L-2082 Luxembourg
T +352 40 78 78 1

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.



I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to unsubscribe@arendt.com or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)