

If you cannot see this email, please [click here](#).



Luxembourg Newsflash - 25 October 2023

## Date of the 2024 social elections confirmed

[Version française ci-dessous](#) | [Deutsche Version unten](#)

Social elections will take place on 12 March 2024.

Every five years, Luxembourg's employers are required to hold elections for their staff delegations, provided that they had at least 15 employees in the 12 months before the first day of the month in which the elections are announced. In principle, the date of these elections is set by ministerial decree.

A [ministerial decree of 13 October 2023](#) on setting the date for re-electing the staff delegations for the 2024-2029 period, which was published on 20 October 2023, established **12 March 2024** as the date for the social elections (including closing the ballots and counting votes). For companies whose work organisation makes it impossible to open voting on 12 March 2024, they can exceptionally start on 10 March 2024, at the earliest.

Meticulous attention to detail is needed to calculate the staff threshold and to prepare and manage these social elections because they require compliance with strict procedures, coupled with deadlines and mandatory communications between the different parties involved, particularly employees and the Labour and Mines Inspectorate (*Inspection du travail et des mines* - ITM), subject to being declared null and void in the event of a failure to ensure compliance.

[Be confident in preparing for the 2024 social elections with our Employment, Pensions & Benefits team, which is at your disposal to provide proactive support to best anticipate and prepare for election day, as well as during the preparatory stages.](#)

Contact us if you have any questions, concerns or if you want to discuss the details of this crucial step.

## La date des élections sociales de 2024 est confirmée

Tous les cinq ans, les employeurs luxembourgeois sont tenus de procéder aux élections de leur délégation du personnel à condition qu'ils occupent au moins 15 salariés pendant les douze mois précédant le premier jour du mois de l'affichage annonçant les élections. Ces élections sont en principe organisées à une date fixée par arrêté ministériel.

Un [arrêté ministériel du 13 octobre 2023](#), portant fixation de la date pour le renouvellement des délégations du personnel pour la période de 2024 à 2029 et publié le 20 octobre 2023 fixe au **12 mars 2024** la date des élections sociales (clôture et dépouillement du scrutin inclus). Les entreprises pour lesquelles l'organisation du travail ne permet pas le déroulement du scrutin dans la journée du 12 mars 2024 pourront exceptionnellement le débiter le 10 mars 2024 au plus tôt.

La computation des effectifs, la préparation et la gestion de ces élections sociales exigent une attention méticuleuse, car elles impliquent le respect de procédures strictes, assorties de délais impératifs et de communications obligatoires envers les diverses parties impliquées, notamment les salariés et l'Inspection du Travail et des Mines, sous peine de nullité.

[Préparez-vous sereinement pour les élections sociales de 2024 avec notre équipe Employment, Pensions & Benefits qui se tient à votre disposition pour vous accompagner de manière proactive afin d'anticiper et de préparer au mieux cette journée électorale ainsi que ses phases préparatoires.](#)

Si vous avez des questions, des préoccupations ou si vous souhaitez discuter des détails relatifs à cette étape cruciale, contactez-nous.

## Das Datum der Sozialwahlen 2024 ist bestätigt

Alle fünf Jahre müssen die luxemburgischen Arbeitgeber eine Betriebsratswahl abhalten, sofern sie in den zwölf Monaten vor dem ersten Tag des Monats der Wahlankündigung mindestens 15 Arbeitnehmer beschäftigen. Diese Wahlen werden grundsätzlich an einem durch Ministerbeschluss festgelegten Datum abgehalten.

Ein **Ministerbeschluss vom 13. Oktober 2023**, über die Festlegung des Datums für die Neuwahl der Betriebsräte für den Zeitraum von 2024 bis 2029, der am 20. Oktober 2023 veröffentlicht wurde, bestimmt den **12. März 2024** zum Datum der Sozialwahlen (Abschluss und Auszahlung des Wahlgangs inbegriffen). Unternehmen, deren Arbeitsorganisation die Durchführung des Wahlgangs am 12. März 2024 nicht zulässt, können ausnahmsweise frühestens am 10. März 2024 damit beginnen.

Die Berechnung der Mitarbeiterzahl, die Vorbereitung und die Durchführung dieser Sozialwahlen erfordern größte Aufmerksamkeit, denn sie erfordern die Einhaltung strenger Verfahren mit zwingenden Fristen und obligatorischen Mitteilungen an die verschiedenen beteiligten Parteien, insbesondere das Gewerbeaufsichtsamt (*Inspection du travail et des mines – ITM*), andernfalls sind sie ungültig.

**Bereiten Sie sich in aller Ruhe auf die Sozialwahlen 2024 vor. Unser Team Employment, Pensions & Benefits steht Ihnen zur Seite und begleitet Sie proaktiv, damit Sie diesen Wahltag und seine Vorbereitungsphasen optimal vorausplanen und vorbereiten können.**

Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben oder die Einzelheiten dieses kritischen Verfahrens besprechen möchten, kontaktieren Sie uns bitte.

Author: Raphaëlle Carpenterier

### your contact



#### ANABELLE DE LIMA-TED

Senior Associate  
Employment Law,  
Pensions & Benefits

[Learn more\\_](#)



#### PHILIPPE SCHMIT

Partner  
Employment Law,  
Pensions & Benefits

[Learn more\\_](#)



**Arendt & Medernach SA**  
Registered with the Luxembourg Bar  
RCS Luxembourg B 186371

[arendt.com](https://www.arendt.com)

41A avenue JF Kennedy  
L-2082 Luxembourg  
T +352 40 78 78 1

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.

GDPR I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to [unsubscribe@arendt.com](mailto:unsubscribe@arendt.com) or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)