



Luxembourg Newsflash - 8 December 2023

2024 social elections for Luxembourg companies: Arendt's Helpdesk is here to answer your questions

Version française ci-dessous | Deutsche Version unter

Social elections take place every five years. On 12 March 2024, companies with at least 15 employees will hold social elections to vote for their staff representatives. Get more information on the specific steps and timeline to follow to ensure legal compliance throughout this key election process.

Employers must organise and oversee the elections of staff representatives, which may lead to a few questions with regard to organisation, such as:

- How is the number of employees at the company determined?
- How is the number of regular/substitute delegates to elect calculated?
- Who is eligible to be a candidate and who is eligible to vote?
- Which voting system is used at my company: relative majority or proportional representation?
- What are the procedures for on-site voting and postal voting?
- What measures should be in place to address and resolve disputes or challenges that may arise during the social elections?

And many more.

EMPLOYERS' SOCIAL ELECTION HELPDESK



Our team members are fully prepared to answer any legal and practical questions you may have about the elections. We have set up a helpdesk with specialised members of our team, all of whom are experts in all procedural aspects of the social elections and can be reached via a dedicated email address:

socialelections2024@arendt.com

Our Employment Law, Pensions & Benefits team works closely with all our practices every day, resulting in considerable experience in coordinating and managing projects.

Élections sociales 2024 pour les entreprises luxembourgeoises : le Helpdesk d'Arendt à votre disposition pour répondre à vos questions

Les élections sociales ont lieu tous les cinq ans. Le 12 mars 2024, les entreprises de 15 salariés ou plus organiseront des élections sociales pour élire leurs représentants du personnel. Obtenez plus d'informations sur les étapes spécifiques et le calendrier à suivre pour garantir la conformité légale tout au long de ce processus électoral essentiel.

L'employeur doit organiser et superviser les élections des représentants du personnel, ce qui peut susciter de nombreuses questions en matière d'organisation :

- Comment est déterminé le nombre de salariés de l'entreprise ?
- Comment est calculé le nombre de représentants titulaires/suppléants à élire ?
- Qui peut être candidat et qui peut voter ?
- Quel est le mode de scrutin utilisé dans mon entreprise : majorité relative ou représentation proportionnelle ?
- Quelles sont les procédures pour le vote sur place et le vote par correspondance ?
- Quelles sont les mesures à mettre en œuvre pour aborder et résoudre les litiges ou les problèmes susceptibles de survenir au cours des élections sociales ?

Et bien d'autres.



LE HELPDESK DES EMPLOYEURS POUR LES ÉLECTIONS SOCIALES

Les membres de notre équipe sont prêts à répondre à toutes vos questions juridiques et pratiques concernant ces élections. Nous avons mis en place un Helpdesk constitué de spécialistes de notre équipe, experts de tous les aspects procéduraux des élections sociales – et joignables via cette adresse email dédiée :

socialelections2024@arendt.com

Notre équipe Employment Law, Pensions & Benefits travaille chaque jour en étroite collaboration avec toutes nos autres équipes, ce qui lui confère une expérience considérable en matière de coordination et de gestion de projets.

**Sozialwahlen 2024 für Luxemburger
Unternehmen:
Arendts Helpdesk beantwortet gern Ihre
Fragen**

Alle fünf Jahre finden Sozialwahlen statt. Am 12. März 2024 finden in Unternehmen mit mindestens 15 Arbeitnehmern Sozialwahlen zur Abstimmung über die Arbeitnehmervertreter statt. Informieren Sie sich über die einzelnen Schritte und den zeitlichen Ablauf, die zu beachten sind, damit gewährleistet ist, dass Sie die Rechtsvorschriften während dieses wichtigen Wahlverfahrens einhalten.

Der Arbeitgeber muss die Wahlen der Arbeitnehmervertreter organisieren und beaufsichtigen, was zu einigen organisatorischen Fragen führen kann:

- Wie wird die Zahl der Beschäftigten im Unternehmen ermittelt?
- Wie wird die Zahl der zu wählenden ordentlichen Betriebsratsmitglieder und ihrer Stellvertreter berechnet?
- Wer kann kandidieren und wer ist wahlberechtigt?
- Welches Wahlsystem wird in meinem Unternehmen angewendet: relative Mehrheit oder Verhältniswahl?
- Wie sind die Verfahren für die Stimmabgabe im Wahllokal und die Briefwahl?
- Mit welchen Maßnahmen können Sie Streitfälle oder Herausforderungen während der Sozialwahlen ansprechen und aus der Welt schaffen?

Und es gibt noch viel mehr wichtige Punkte.



SOZIALWAHL-HELPDESK FÜR ARBEITGEBER

Unsere Teammitglieder sind bestens darauf vorbereitet, alle rechtlichen und praktischen Fragen zu beantworten, vor denen Sie im Zusammenhang mit den Wahlen stehen. Wir haben ein Helpdesk mit spezialisierten Experten für alle Verfahrensaspekte der Sozialwahlen eingerichtet. Sie sind über eine eigene E-Mail-Adresse zu erreichen:

socialelections2024@arendt.com

Unser Team Employment Law, Pensions & Benefits arbeitet täglich eng mit unseren Praxisbereichen zusammen. Daraus ergibt sich eine große Erfahrung mit Projektkoordination und -management.

Employment Law, Pensions & Benefits - Meet your experts



PHILIPPE SCHMIT

Partner

[Learn more_](#)



LORRAINE CHERY

Counsel

[Learn more_](#)



KIM MEIS

Senior Associate

[Learn more_](#)



CAROLINE FORT

Associate

[Learn more_](#)



THERESE LALLART

Associate

[Learn more_](#)



ELISE WOJCIECHOWSKI

Associate

[Learn more_](#)



Arendt & Medernach SA
Registered with the Luxembourg Bar
RCS Luxembourg B 186371

[arendt.com](https://www.arendt.com)

41A avenue JF Kennedy
L-2082 Luxembourg
T +352 40 78 78 1

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.



I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to unsubscribe@arendt.com or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)