



Luxembourg Newsflash - 31 March 2022

Index increase - April 2022

Version française ci-dessous | Deutsche Version unten

As from 1st April 2022, the index applicable to employees' wages will be increased from 855.62 to 877.01, entailing a 2.5% raise of gross salary paid to individuals with employment contracts subject to Luxembourg law.

Wage indexation is an automatic mechanism to adjust salaries in pace with evolving living costs, as determined by the statistics and economic studies bureau (STATEC). Salaries are automatically raised when the cost of living increases by at least 2.5%. The aim of this measure is to compensate loss of purchase power due to inflation by increasing salaries accordingly.

The final detailed results of the national consumer price index for March 2022 will be published on 8 April 2022.

From 1st April 2022, the minimum monthly wage for unskilled workers, which was EUR 2,256.95 gross, will be EUR 2,313.38 gross, representing a gross monthly minimum increase of EUR 56.43.

The gross minimum monthly wage for skilled workers, which was EUR 2,708.35 will also be increased in the same proportion to EUR 2,776.05 gross as of 1st April 2022, representing a gross monthly minimum increase of EUR 67.70.

The amounts are indicative and subject to confirmation by the authorities.

Adaptation indiciaire

A partir du 1^{er} avril 2022 l'indice applicable aux salaires sera augmenté de 855,62 à 877,01. Cette hausse indiciaire implique une augmentation obligatoire de 2,5% des salaires bruts payés en vertu de contrats de travail soumis au droit luxembourgeois.

L'indexation des salaires est un mécanisme d'adaptation automatique des salaires à l'évolution du coût de la vie tel que déterminé par l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (STATEC). Ainsi, les salaires connaissent une hausse automatique dès que la variation du coût de la vie équivaut au moins à 2,5%. Le but de cette mesure est de compenser la perte de pouvoir d'achat des salariés en raison de l'inflation par une augmentation de leur revenu.

Les résultats définitifs et détaillés de l'indice des prix à la consommation national du mois de mars 2022 seront publiés le 8 avril 2022.

À partir du 1^{er} avril 2022, le salaire mensuel minimum des travailleurs non qualifiés, qui était de 2 256,95 euros bruts, sera de 2 313,38 euros bruts, ce qui représente une augmentation mensuelle brute de minimum 56,43 euros.

Le salaire mensuel minimum brut des travailleurs qualifiés, qui était de 2 708,35 euros, sera également augmenté dans la même proportion pour atteindre 2 776,05 euros bruts à compter du 1^{er} avril 2022, soit une augmentation mensuelle minimum brute de 67,70 euros.

Les montants sont mentionnés à titre indicatif, sous réserve de confirmation par les autorités.

Anpassung des Indexstands

Ab dem 1. April 2022 wird der auf die Arbeitnehmer anwendbare Index von 855,62 auf 877,01 angehoben. Daraus folgt eine Erhöhung von 2,5% der Bruttogehälter für Arbeitnehmer mit dem luxemburgischen Recht unterliegenden Arbeitsverträgen.

Die Indexierung der Gehälter ist ein automatischer Mechanismus, mit dem die Gehälter an die Entwicklung der Lebenshaltungskosten angepasst werden, die vom Nationalen Institut für Statistik und Wirtschaftsstudien (STATEC) ermittelt werden. Somit werden die Gehälter automatisch angehoben, sobald die Lebenshaltungskosten um mindestens 2,5 % steigen. Das Ziel dieser Maßnahme ist, den durch Inflation verursachten Kaufkraftverlust durch eine Erhöhung des Arbeitnehmereinkommens auszugleichen.

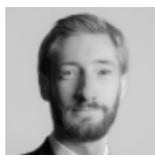
Die endgültigen und detaillierten Ergebnisse des nationalen Verbraucherpreisindexes für März 2022 werden am 8 April 2022 veröffentlicht.

Ab dem 1. April 2022 wird der Mindestlohn für unqualifizierte Arbeitnehmer, welcher bisher 2.256,95 EUR brutto betrug, auf 2.313,38 EUR brutto festgesetzt, was einer Erhöhung von mindestens 56,43 EUR brutto entspricht.

Der Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer, der bisher 2.708,35 EUR brutto betrug, erhöht sich ab dem 1. April 2022 ebenfalls im gleichen Verhältnis auf 2 776,05 EUR brutto, was einer Erhöhung von mindestens 67,70 EUR brutto darstellt.

Die Beträge sind als Richtwerte angegeben, vorbehaltlich der Bestätigung durch die Behörden.

your contacts



PHILIPPE SCHMIT

Partner
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



LOUISA SILCOX

Counsel
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



LORRAINE CHERY

Senior Associate
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



GAËLLE LECLERC

Senior Associate
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.

GDPR

I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to unsubscribe@arendt.com or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)