

If you cannot see this email, please [click here](#)\_



Luxembourg Newsflash - 30 December 2020

## Changes as of 1 January 2021: increase of the minimum wage and provision of financial assistance to companies

Version française ci-dessous | Deutsche Fassung unten

### Minimum Wage Increase

The Act of 15 December 2020 amending article L.222-9 of the Labour Code comes into force on 1 January 2021.

The new legal provisions increase the minimum wage by 2.8%:

- raising unskilled employees' minimum monthly wages from EUR 2,141.99 gross to EUR 2,201.93 gross; and
- raising qualified employees' minimum monthly wages from EUR 2,570.39 gross to EUR 2,642.32 gross.

The index applicable to employees' wages (834,76) remains however unchanged.

### Financial aid granted to certain companies to offset the minimum wage increase

The Act of 19 December 2020 providing financial assistance to companies to compensate for the minimum wage increase comes into force on 1 January 2021.

This financial support benefits companies operating in sectors severely affected by the Covid-19 pandemic and whose financial situation renders the legally required wage increase difficult to put into place. This lump-sum subsidy may be allocated to companies operating in the defined sectors for each employee hired before the minimum wage increase and whose monthly gross salary on 1 January 2021 ranges between EUR 2,201.93 (i.e. the new minimum wage) and EUR 2,642.32 (i.e. the new qualified minimum wage).

The tax-free subsidy, capped at EUR 200,000 per company, amounts to EUR 500 per eligible employee and is granted for one month only falling between 1 January 2021 and 30 June 2021.

Companies are free to choose the month for which they wish to benefit from the subsidy during said period.

---

# Nouveautés au 1er janvier 2021 : augmentation du salaire minimum et aides aux entreprises

## **Hausse du Salaire Social Minimum (ci-après le «SSM»)**

La loi du 15 décembre 2020 « portant modification de l'article L.222-9 du Code du travail » entre en vigueur au 1er janvier 2021.

Sous l'effet des nouvelles dispositions légales, le SSM augmente de 2,8% passant :

- pour les salariés non qualifiés de EUR 2.141,99 brut à EUR 2.201,93 brut et
- pour les salariés qualifiés de EUR 2.570,39 brut à EUR 2.642,32 brut.

L'indice applicable aux salaires (834,76) reste cependant inchangé.

## **Aide étatique accordée à certaines entreprises suite à l'augmentation du SSM**

La loi 19 décembre 2020 « relative à une aide de compensation de l'augmentation du salaire social minimum dans le contexte de la pandémie de Covid-19 » entre également en vigueur au 1er janvier 2021.

Ladite loi met en place une aide financière - sous forme d'un versement unique - en faveur des entreprises appartenant aux secteurs les plus gravement touchés par la pandémie Covid-19 et pour lesquelles il est difficile de supporter la nouvelle charge découlant de la hausse du SSM. Cette subvention en capital unique pourra potentiellement être allouée aux entreprises des secteurs susmentionnés qui emploient des salariés embauchés avant la hausse du SSM et dont la rémunération brute mensuelle au 1er janvier 2021 est désormais comprise entre EUR 2.201,93 (soit le nouveau SSM) et EUR 2.642,32 (soit le nouveau SSM qualifié).

L'aide, plafonnée à EUR 200.000.- par entreprise, se chiffre à EUR 500.- (exemptés d'impôts) par salarié éligible et ne concerne qu'une période mensuelle unique comprise entre le 1er janvier et le 30 juin 2021.

Les entreprises restent libres de choisir le mois durant lequel elles souhaitent en bénéficier sur ladite période.

---

# Neu ab dem 1. Januar 2021 : Erhöhung des Mindestlohns und staatlicher Beihilfen für Unternehmen

## **Mindestloohnerhöhung**

Das Gesetz vom 15. Dezember 2020 zur Anpassung des Artikels L.222-9 des Arbeitsgesetzes tritt am 1. Januar 2021 in Kraft.

Aufgrund der neuen gesetzlichen Bestimmungen erhöht sich der soziale Mindestlohn um 2,8% und steigt für unqualifizierte Arbeitnehmer von EUR 2.141,99 brutto auf EUR 2.201,93 brutto. Der soziale Mindestlohn für qualifizierte Fachkräfte steigt von EUR 2.570,39 brutto auf EUR 2.642,32 brutto.

Die Indexierung der Gehälter (834,76) bleibt von dieser Anpassung unberührt.

## Gewährung staatlicher Beihilfen für bestimmte Unternehmen zum Ausgleich der Mindestloohnerhöhung

Das Gesetz vom 19. Dezember 2020 sieht staatliche Beihilfen betroffener Unternehmen zum Ausgleich der Mindestloohnerhöhung vor und tritt am 1. Januar 2021 in Kraft.

Diese finanzielle Unterstützung soll Unternehmen in den am stärksten von der Corona-Pandemie betroffenen Branchen zu Gute kommen, die aufgrund der aktuellen Wirtschaftslage die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestloohnerhöhungen nicht auszahlen können. Dieser einmalige Kapitalzuschuss kann betroffenen Unternehmen gewährt werden, die Arbeitnehmer beschäftigen, deren Bruttomonatsgehalt am 1. Januar 2021 zwischen EUR 2.201,93 EUR (dem neuen Mindestlohn) und EUR 2.642,32 (dem neuen Mindestlohn für Facharbeiter) liegt und welche vor dem 31. Dezember 2020 eingestellt wurden.

Die betroffenen Unternehmen erhalten EUR 500 pro anspruchsberechtigten Mitarbeiter bei einer steuerfreien Obergrenze von EUR 200.000 pro Unternehmen.

Die ab dem 1. Januar 2021 wirksame Beihilferegulung gilt bis zum 30. Juni 2021. Die Beihilfe kann während dieses Zeitraums für einen frei-wählbaren Monat beantragt werden.

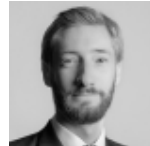
### your contacts



#### LOUIS BERNS

Partner  
Employment Law,  
Pensions & Benefits

[Learn more\\_](#)



#### PHILIPPE SCHMIT

Partner  
Employment Law,  
Pensions & Benefits

[Learn more\\_](#)



#### LOUISA SILCOX

Counsel  
Employment Law,  
Pensions & Benefits

[Learn more\\_](#)



**Arendt & Medernach SA**  
Registered with the Luxembourg Bar  
RCS Luxembourg B 186371

[arendt.com](http://arendt.com)

41A avenue JF Kennedy  
L-2082 Luxembourg  
T +352 40 78 78 1

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.



I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to [unsubscribe@arendt.com](mailto:unsubscribe@arendt.com) or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)